

中共中南大学委员会文件

中大党离退字〔2013〕2号

关于印发《中南大学2013年离退休工作要点》的 通 知

各二级党组织、党群部门：

现将《中南大学2013年离退休工作要点》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共中南大学委员会

2013年3月28日

中南大学 2013 年离退休工作要点

2013 年，学校离退休工作的总体思路是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大精神，围绕中心，服务大局，坚持“以人为本，服务为先”，认真学习贯彻全国老干部局长会议、全省老干部工作会议精神，按照学校党委《关于加强和改进离退休工作的意见》要求，进一步改进和创新服务管理工作，力争在信息化、规范化和温情化方面取得新突破、新进展。

一、加强离退休干部党支部建设和思想政治建设

1. 深入学习、宣传、贯彻党的十八大精神。采取自学、党支部活动、集中辅导等形式，将老同志的思想统一到党的十八大精神上来。着力将学习、宣传、贯彻党的十八大精神同推进新时期离退休工作相结合，按照全面做好离退休干部工作的总要求，开创离退休工作新局面。

2. 加强离退休党支部建设。3 月份，会同党委组织部、机关党委进一步调整优化机关退休人员党支部设置，选强配齐支部委员；配合党委组织部检查全校离退休党支部 2012 年“54321 凝聚工程”实施情况；按照学校党委要求，5 月份，组织开展好两年一度的党内评先评优工作，6 月份，召开全校离退休党支部建设经验交流会，12 月份，举办一期全校离退休党支部书记培训。

3. 落实好老同志的政治待遇。利用离退休干部党校平台

开办“老骥伏枥”大讲堂，上半年举办一场“长株潭”两型社会建设情况名家报告会，下半年举办一场“湖湘精神”或“钓鱼岛问题”名家报告会；督促指导各二级单位进一步健全和落实好对老同志的情况通报、离退休老干部阅读有关文件、听报告、参加重要会议和重大活动等制度。为离休干部送学上门，让他们了解党情、世情、国情、校情，保持思想常新，理想永存。

二、深化离退休干部服务管理工作

4. 加强离退休干部工作。以贯彻落实中组部即将出台的《关于进一步加强离退休干部工作的意见》为契机，研究制定符合我校实际的实施办法，完善“两级管理”体制，提高服务质量。

5. 建立健全工作机制。建立健全对离退休人员系列慰问、探望制度，探索建立与二级单位、各有关部门工作联动机制。针对离退休干部“双高”（高龄、高发病）现状，逐步实现服务和活动由大型向分散、室外远距离向室内就近、集中统一向个性化服务转变；完善离休干部党支部联络员制度，主动工作，定期服务，加大电话和上门慰问力度；继续做好重大节日慰问、生日祝贺、生病住院探望、去世家属慰问和2013年度“重阳节”庆典活动和“钻石婚、金婚”伉俪祝贺表彰工作；建立老同志高龄、离退休骨干补贴制度。继续做好离退休人员的身体健康检查工作。年底召开新退休人员会议。

6. 构建离退休工作信息化平台。建设网站、管理信息系

统、短信平台、手机报、博客（微博）、通讯联群六位一体的离退休工作信息化平台，融入学校数字化校园建设。2013年重点做好改版学校离退休工作处网站、建立离退休老同志手机短信平台、加强离退休老同志上网培训和建立老同志通讯联群等工作。

7. 探索高校离退休养老服务新模式。与湖南电信、市内有关医院等部门和单位合作，引进“一键通”服务，为离休干部和需特殊帮助的退休老同志发放“一键通”老年人手机，为他们提供紧急救援、医疗服务、便民服务、生活服务、文化服务。结合“一键通”建设，为离休干部制作和发放应对突发情况的关爱卡。

8. 建立对老干部重点关爱动态数据库。对孤寡、空巢、残障、重病等特殊情况的老同志建立重点关爱数据库，并及时动态更新。有针对性地加大慰问和服务力度，为这些老同志办实事、解难事，“敬爱致恭”服务老干部，努力提高为老同志的服务质量。

9. 继续推进老年活动阵地建设。加强老年活动中心建设，做好教育部对直属高校贯彻落实《教育部办公厅关于进一步加强直属高校离退休干部活动中心建设的意见》的情况调研准备工作。努力创建教育部直属高校示范性老年活动中心。

10. 积极发挥老年大学、老年文体协会的作用。积极参与湖南省“推进基层老年学校建设”和“打造精品名校”活动；提高老年教育教学质量，全面实施“聘名师、创名科、

建名校”品牌战略，改进和创新老年教育的方式和手段；积极组织 and 参加上级组织开展的各种老年文体活动；继续加强老年保健知识教育。

三、引导离退休干部发挥作用

11. 积极组织老同志参加全省老干部网络宣传工作及活动。选聘一批有独特政治优势、经验优势、威望优势和时空优势的老同志参加省老干部网宣队伍，开展政治理论、革命传统、形势政策宣讲，做大做强湖南老干部网宣工作品牌。

12. 进一步发挥好“五老”优势。以关工委为平台，依托老干部、老战士、老专家、老教师、老模范“五老”育人优势，充分发挥特邀党建组织员、马列辅导员、教学督导员在青年学生思想上开导、心理上疏导、教学上指导的作用。同时，围绕学校提高人才培养质量这一中心任务，加快建立网情引导员、德育示范基地特派员队伍，发挥其网络上引导、文化上教导功能，将“三员三导”做大做强为“五员五导”工作品牌，开创关工委工作新格局。

四、加强离退休工作队伍自身建设

13. 巩固和深化创先争优成果。在专（兼）职工作队伍中深入开展“学先进、争优秀、见行动”活动。上、下半年，分别召开全校各二级单位离退休工作干事、分管领导工作研讨会。年底，召开第二届中南大学离退休工作“双先”表彰会。

14. 加强学习、培训和调研。积极申报上级相关调研课题，开展工作研究，创建学习型、创新型、服务型党组织；

积极参加上级组织的老干部工作业务培训，适时组织外出调研，学习省内外高校先进经验。

15. 加强作风及和谐处室建设。在离退休工作处职工中开展“五比五看五不准”活动，通过学习、检查、考核，将活动落到实处。进一步加强对职工队伍的人文关怀，增强他们的幸福感、归属感。

抄送：各二级单位。

中南大学办公室

2013年3月28日印发
